

ИНФОРМАЦИЯ

об осуществлении администрацией Мирного ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в 2019 году

1. Количество проверок при осуществлении ведомственного контроля (единиц)			
Всего		3	
в том числе:			
документарных			
выездных			
документарная и выездная		3	
плановых	3	наименование проверенных подведомственных организаций (полное)	
		Муниципальное унитарное предприятие «Мирнинская жилищно-коммунальная компания»	
		Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 9 «Сказка» города Мирного Архангельской области	
Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования детская школа искусств № 12			
внеплановых (единиц)		-	-
2. Результаты проверок			
2.1. Предписания (единиц)		3	
всего выданные	исполненные	неисполненные	причины неисполнения предписаний
3	3	-	-
2.2. Лица, привлеченные к дисциплинарной ответственности (человек)			
Всего - 1			
в том числе:	всего	наименование должности	
Замечание -	-	1	
		-	
Выговор -	-	-	

		-
увольнение по соответствующим основаниям	-	-
		-
3 Выявленные нарушения		
нарушение требований трудового законодательства	(статья Трудового кодекса Российской Федерации, положение иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, которые нарушены)**	
локальные нормативные правовые акты, устанавливающих систему оплаты труда, приняты (утверждены) работодателем без учета мнения представительного органа работников	часть 4 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации	
работодатель не извещает каждого работника в письменной форме о составных частях заработной платы; утверждение ЛПА формы расчетного листка не содержащей исчерпывающей информации о заработной плате и всех составных частях заработной платы	статья 136 Трудового кодекса Российской Федерации	
нарушение срока (даты) выплаты заработной платы, установленной трудовым договором	часть 6 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации	
неознакомление работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными правовыми актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью	часть 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации	
неознакомление работников с приказами о приеме на работу	часть 2 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации	
неознакомление работников с графиками сменности	часть 4 статьи 103 Трудового кодекса Российской Федерации	
нарушение Правил ведения и хранения трудовых книжек	статья 66 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановление Правительства Российской Федерации от 16.04.2003 № 225	
несоблюдение установленных требований к оформлению трудовых договоров получение экземпляра трудового договора не подтверждается подписью работника на экземпляре, хранящемся у работодателя	статья 67 Трудового кодекса Российской Федерации,	

в трудовых договорах педагогических работников не определен объем учебной нагрузки	статья 57 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 1.4. Порядка определения учебной нагрузки педагогических работников, утв. Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601
отсутствие в трудовых договорах с работниками сведений об условиях труда на рабочем месте, положенных компенсациях и гарантиях за работу во вредных и (или) опасных условиях труд	статья 57 Трудового кодекса Российской Федерации
отсутствие дополнительных соглашений к трудовым договорам работников	часть 1 статьи 57, статья 72 Трудового кодекса Российской Федерации
предоставление отпуска за ненормированный рабочий день работникам осуществляется с нарушением общего порядка его оформления: - работодателем не утвержден перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем; - работники с ненормированным рабочим днем привлекаются к работе за пределами обычного рабочего времени для выполнения работ, не обусловленных трудовым договором	статьи 101, 119 Трудового кодекса Российской Федерации
нарушение порядка предоставления отпуска по уходу за ребенком	статья 256 Трудового кодекса Российской Федерации
отсутствует соглашение между работниками и работодателем о разделении отпуска на части	статья 125 Трудового кодекса Российской Федерации
Не ведется учет времени, фактически отработанного каждым работником во вредных условиях труда	статьи 91, 104, 121 Трудового кодекса Российской Федерации
не осуществляется контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты (не ведутся журналы трехступенчатого контроля за состоянием условий и охраны труда, отсутствуют акты проверок комиссии (комитета) по охране труда и предписания специалиста по охране труда)	статья 212 Трудового кодекса Российской Федерации
не обеспечивается проведение инструктажей на рабочем месте (первичного, повторного,	статья 225 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 2.1.3.

<p>внепланового и целевого) и ведение соответствующих журналов регистрации инструктажей непосредственными руководителями, прошедшими в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда</p>	<p>Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. Постановлением Минтруда и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29</p>
<p>не ведется учет времени, фактически отработанного каждым работником во вредных условиях труда. Рекомендуется ввести в существующий табель учета рабочего времени соответствующее буквенное обозначение</p>	<p>статьи 91,104,121 Трудового кодекса Российской Федерации</p>
<p>не производятся в установленные сроки замеры сопротивления изоляции электрооборудования силами специализированной организации</p>	<p>статья 212 Трудового кодекса Российской Федерации, таблица 37 ПТЭЭП, п.5.6. ПОТ РМ-011-2000, п. 3.7.6. и 3.8.37. ПОТ РМ 013-2000</p>
<p>не определяется порядок своевременной стирки, дезинфекции и сушки СИЗ за счет средств работодателя</p>	<p>статья 221 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 30 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н</p>
<p>не обеспечивается надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки (выдача СИЗ не фиксируется записью в личных карточках учета выдачи СИЗ, не соблюдается порядок возврата и выдачи работникам спецодежды после окончания срока ее носки)</p>	<p>статьи 212, 221 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 13, 22 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06. 2009 № 290н</p>
<p>приказом работодателя (или уполномоченного им лица) не возлагаются обязанности по проведению вводного инструктажа работникам</p>	<p>п. 2.1.2. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. Постановлением Минтруда и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29</p>
<p>не утверждается работодателем и не направляется в территориальный орган Роспотребнадзора список контингента работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам</p>	<p>п. 8, 19, 21 приказа Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 г. № 302н</p>
<p>не проведена специальная оценка условий труда</p>	<p>статья 212 Трудового кодекса Российской Федерации</p>

<p>не направляются на предварительные и периодические медицинские осмотры работники, в должностные обязанности которых входит выполнение работ на высоте (очистка крыш от снега и наледи)</p>	<p>п.1. Приложения № 2 к приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 г. № 302н</p>
<p>не обеспечивается своевременное обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте работникам, в должностные обязанности которых входит выполнение работ на высоте</p>	<p>приложение № 1 к Правилам по охране труда при работе на высоте, утвержденным Приказом Минтруда России от 28.03.2014 № 155н</p>
<p>работники не информируются о полагающихся им СИЗ, смывающих и (или) обезвреживающих средствах, а именно: работники не знакомятся с Правилами обеспечения СИЗ при проведении вводного инструктажа, а также с соответствующими профессии и должности типовыми нормами выдачи СИЗ, смывающих и (или) обезвреживающих средств</p>	<p>п. 9. Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н, п. 9. Стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами», утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н</p>
<p>не утверждается локальный нормативный акт (с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников), устанавливающего конкретный размер компенсационной выплаты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда</p>	<p>статья 222 Трудового кодекса Российской Федерации, приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 № 45н «Об утверждении Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока и других равноценных пищевых продуктов»</p>
<p>не утверждается работодателем: перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств</p>	<p>п. 13 Стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами», утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н</p>
<p>гарантии и компенсации за вредные условия труда работникам отменяются ранее двух месяцев со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда</p>	<p>статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации, письмо Минтруда от 14.07.2016 г. № 15-1/ООГ-2516</p>
<p>не разрабатываются планы производства работ (или технологические карты) на работы на высоте,</p>	<p>п.17, 24 Правил по охране труда при работе на высоте, утв. Приказом</p>

выполняемые с оформлением наряда-допуска	Минтруда России от 28.03.2014 № 155н
не назначаются ответственные за содержание в исправном состоянии электроинструмента и приспособлений работники, имеющие группу по электробезопасности не ниже III. Электроинструмент и приспособления не реже одного раза в 6 месяцев не подвергаются периодической проверке с оформлением результатов в журнал	статья 212 Трудового кодекса Российской Федерации, п.63 Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями, утв. Приказом Минтруда России от 17.08.2015 г. № 552н
находящееся в эксплуатации оборудование для выполнения газосварочных работ (машины, ручные резаки, горелки, редукторы, шланги) соответствующим распоряжением работодателя не закрепляется за определенными работниками для индивидуального или бригадного использования	статья 212 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 60 Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ, утв. Приказом Минтруда России от 23.12.2014г. № 1101н
не назначаются распоряжением работодателя работники, ответственные за содержание в исправном состоянии оборудования для производства электросварочных и газосварочных работ; не организована проверка исправности вышеуказанного оборудования не реже одного раза в шесть месяцев	статья 212 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 64 Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ, утв. Приказом Минтруда России от 23.12.2014 г. № 1101н

Начальник отдела кадров и муниципальной службы

А.И. Корсак